Утверждено
07.06.2021

УСТАВ

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Независимый Профсоюз Моряков Эстонии является самостоятельным добровольным объединением работников, созданным по их инициативе. Допускается использование сокращённого наименования EMSA и английского наименования *Estonian Seamen's Independent Union.*

1.2. Местонахождение профсоюза – Таллинн.

1.3. Независимый Профсоюз Моряков Эстонии учреждён 7 июня 1995 года в Таллинне учредительным собранием EMSA. EMSA продолжает в Эстонии деятельность Профсоюза моряков Эстонии, созданного в 1940 году.

1.4. В своей деятельности EMSA и его отделения руководствуются нормами международного права, законодательством Эстонской Республики, настоящим уставом и программой деятельности.

ЦЕЛИ И СПОСОБЫ ИХ ДОСТИЖЕНИЯ

2.1. Во всех аспектах своей деятельности EMSA опирается на общепризнанные принципы международного профсоюзного движения.

2.2. Цели EMSA:
2.2.1. объединение работников, защита и представление их трудовых, экономических и социальных интересов перед работодателями, объединениями работодателей и государственными органами, в органах по разрешению трудовых споров и в суде;
2.2.2. содействие признанию ценности профессиональной квалификации членов профсоюза;
2.2.3. улучшение условий безопасности и гигиены труда;
2.2.4. содействие улучшению социально-экономического положения членов профсоюза;
2.2.5. развитие активного сотрудничества с другими профсоюзами и международными организациями, цели которых совпадают с целями EMSA;
2.2.6. организация досуга членов профсоюза и совершенствование этой работы.

2.3. Для достижения своих целей EMSA вправе:
2.3.1. вести переговоры, заключать коллективные договоры и контролировать их исполнение;
2.3.2. вносить работодателям предложения по улучшению условий труда, обеспечению безопасности и охраны труда и другим аналогичным вопросам;
2.3.3. контролировать в отделениях соблюдение законодательства в отношении условий труда и быта членов EMSA;
2.3.4. привлекать экспертов, аудиторов, государственных примирителей или обращаться в органы по разрешению трудовых споров по вопросам, не урегулированным между представителями EMSA и работодателей;
2.3.5. разрабатывать программу деятельности для достижения своих ближайших целей;
2.3.6. представлять заинтересованным лицам и государственным органам своё мнение о правовых актах, а также вносить лицам и органам, обладающим правом законодательной инициативы, предложения о разработке, принятии, изменении или отмене правовых актов;
2.3.7. представлять своих членов при защите их трудовых, социальных и экономических интересов;
2.3.8. организовывать совместные мероприятия и обучение, издавать и распространять печатные материалы;
2.3.9. устанавливать контакты и сотрудничать с другими профсоюзами и профсоюзными объединениями;
2.3.10. проводить акции и забастовки;
2.3.11. создавать фонды, учреждать юридические лица и участвовать в их деятельности;
2.3.12. участвовать в международной профсоюзной деятельности;
2.3.13. координировать сотрудничество членов профсоюза на основе единства и взаимного уважения;
2.3.14. консультировать по правовым вопросам, вопросам труда, заработной платы и социальным вопросам;

Tradux Group OÜ • Reg kood: 11151988 • tradux translation agency • www.tradux.ee

2.3.15. приобретать имущество, управлять им и отчуждать его;
2.3.16. вступать в организации, представляющие интересы членов EMSA;
2.3.17. осуществлять иную деятельность, не противоречащую настоящему уставу и законодательству Эстонской Республики.

ФОРМЫ РАБОТЫ EMSA

3.1. EMSA заключает коллективные договоры с работодателями или их объединениями.

3.2. Для ведения переговоров между EMSA и работодателями или их объединениями решением правления формируется переговорная группа профсоюза. Достигнутое по итогам переговоров соглашение подписывается членом правления при условии, что его поддерживает более половины отделений, которых оно касается.

3.3. Доверенное лицо отделения EMSA вправе на основании доверенности заключать коллективные договоры от имени EMSA. Доверенное лицо подписывает соглашение при условии, что его поддерживает большинство членов профсоюза, которых оно касается. Коллективный договор, заключаемый доверенным лицом отделения, не может ограничивать права работников, установленные коллективным договором отраслевого уровня или уровня предприятия, заключённым переговорной группой EMSA.

3.4. Все заключаемые коллективные договоры до их подписания подлежат утверждению правлением.

ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА

4.1. Членом EMSA может быть:
4.1.1. физическое лицо, работающее или ранее работавшее на должности, связанной с морской отраслью, либо обучающееся по связанной с морской отраслью специальности в профессиональном или высшем учебном заведении, или профсоюз, поддерживающий перечисленные в настоящем уставе цели и деятельность EMSA, члены которого обязуются соблюдать настоящий устав, если:
4.1.2. лицо является гражданином Эстонской Республики либо имеет постоянный вид на жительство и разрешение на работу в Эстонской Республике или зарегистрировано в Регистре профсоюзов Эстонии; и
4.1.3. лицо изъявило желание вступить в EMSA и выполняет предусмотренные уставом обязанности, связанные с членством в EMSA.

4.2. Желающий вступить в профсоюз должен подать письменное заявление в правление. Профсоюз, действующий в качестве юридического лица, должен указать в заявлении своё наименование, местонахождение, численность членов, структуру, наименования сформированных органов управления и имена избранных в них лиц.

4.3. Решение о приёме в члены принимается правлением на ближайшем после подачи заявления заседании. Физическое лицо, принятое в члены EMSA, вносится в список членов после принятия решения правлением и считается членом EMSA с даты, указанной в заявлении, если правление не решило иначе. Предусмотренные уставом права распространяются на него после поступления членских взносов за два месяца.

4.4. Членский взнос для физических лиц – членов EMSA составляет, как правило, 1% заработной платы. Если размер заработной платы невозможно точно определить, членский взнос составляет 1% средней заработной платы по соответствующей должности, но не более 100 евро за один календарный месяц. Размер членского взноса для профсоюза, являющегося юридическим лицом, утверждается советом. Членские взносы уплачиваются ежемесячно. Член профсоюза, работающий не по трудовому договору, может уплачивать членские взносы один раз в три месяца.
4.4.1. Членский взнос для неработающих пенсионеров и неработающих членов профсоюза, обучающихся в профессиональном или высшем учебном заведении, составляет 12 евро в год. По обоснованному заявлению члена профсоюза правление вправе на определённый срок приостановить

Tradux Group OÜ Reg kood: 11151988
tradux translation agency
www.tradux.ee

предусмотренную настоящим положением обязанность по уплате членских взносов или уменьшить их размер.

4.5. Для членов профсоюза, участвующих в фондах поддержки и страховых фондах, совет может установить дополнительный членский взнос в размере до 0,5% заработной платы.

4.6. Сбор членских взносов и ведение учёта членов профсоюза организует правление.

4.7. Моряки военных, спортивных, прогулочных и рыболовных судов, как правило, не могут быть членами EMSA. Решение об их приёме в EMSA в порядке исключения принимает совет.

4.8. Член профсоюза вправе выйти из EMSA, подав в правление письменное заявление. Профсоюз, действующий в качестве юридического лица и желающий выйти из EMSA, прилагает к заявлению протокол и/или решение уполномоченного органа организации-члена. Правление должно рассмотреть заявление на ближайшем после его подачи заседании. Член профсоюза считается вышедшим из EMSA с даты, указанной в заявлении.

4.9. Член профсоюза может быть исключён при наличии следующих обстоятельств:
4.9.1. неуплата членских взносов в течение трёх месяцев без уведомления правления об уважительных причинах неуплаты;
4.9.2. невыполнение решений органов управления EMSA или несоблюдение настоящего устава;
4.9.3. причинение существенного ущерба репутации EMSA.

4.10. Решение об исключении из EMSA принимает правление. О решении правления об исключении и его причинах член профсоюза незамедлительно уведомляется в письменной форме.

4.11. Лицо, вышедшее или исключённое из EMSA, не имеет права на имущество EMSA; уплаченные им членские взносы не возвращаются.

4.12. Лицо, вышедшее или исключённое из EMSA, может вновь вступить в профсоюз по истечении года со дня выхода или исключения.

4.13. Решение правления об отказе в приёме в члены или об исключении из EMSA может быть обжаловано в совете и/или на общем собрании. Решение общего собрания является окончательным.

4.14. Член EMSA имеет право:
4.14.1. получать помощь в обеспечении права на заработную плату, отпуск, соблюдение норм рабочего времени, здоровые и безопасные условия труда, а также иных трудовых прав;
4.14.2. на защиту своих интересов, вытекающих из трудовых отношений, посредством коллективных договоров, заключаемых между EMSA и работодателями или объединениями работодателей;
4.14.3. получать информацию для представления и защиты своих интересов, вытекающих из трудовых отношений;
4.14.4. получать правовую помощь по трудовым и социальным вопросам, а при необходимости – пользоваться помощью представителя в комиссии по трудовым спорам и/или в суде;
4.14.5. получать информацию о деятельности и финансово-хозяйственном положении EMSA;
4.14.6. получать материальную помощь в случае безработицы и забастовки в пределах возможностей EMSA;
4.14.7. избирать и быть избранным в органы управления EMSA, а также доверенным лицом;
4.14.8. участвовать в работе органов управления и рабочих групп EMSA;
4.14.9. участвовать в мероприятиях и обучении, организуемых EMSA;
4.14.10. пользоваться иными правами, предусмотренными уставом.

4.15. Член EMSA обязан:
4.15.1. участвовать в деятельности EMSA и сотрудничать с другими членами EMSA через своих представителей и органы управления;
4.15.2. уплачивать членские взносы в установленном порядке и размере;

Tradux Group OÜ • Reg kood: 11151988
tradux translation agency
www.tradux.ee

4.15.3. соблюдать настоящий устав, выполнять решения общего собрания, совета и правления, а также общего собрания своего отделения и проявлять солидарность с другими членами EMSA в борьбе за трудовые права;
4.15.4. соблюдать профессиональную этику в своей сфере деятельности.

4.16. От обязанности уплачивать членские взносы освобождается член профсоюза, трудовые отношения которого приостановлены на срок более трёх месяцев, либо являющийся безработным, либо проходящий срочную службу в Силах обороны Эстонской Республики.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ EMSA

5.1. Высшим органом EMSA является общее собрание, которое проводится один раз в четыре года.

5.2. Делегаты общего собрания и порядок их избрания:
5.2.1. Каждое отделение EMSA и каждый член – юридическое лицо избирают на общее собрание одного представителя, то есть делегата;
5.2.2. В отделении или профсоюзе, насчитывающем более 25 членов, на каждые последующие 25 членов избирается один дополнительный делегат;
5.2.3. Индивидуальные члены избирают на общее собрание одного делегата;
5.2.4. Если индивидуальных членов более пятидесяти, на каждые последующие 25 членов избирается один дополнительный делегат;
5.2.5. Избрание делегата из числа индивидуальных членов организует правление;
5.2.6. Каждый делегат имеет на общем собрании один голос.

5.3. Общие собрания бывают очередными и внеочередными.

5.4. Очередное общее собрание созывается советом, который сообщает время, место проведения и повестку дня не позднее чем за три месяца до его проведения.

5.5. Отделения EMSA и члены – юридические лица назначают своих делегатов на общее собрание не менее чем за один месяц до его начала.

5.6. Внеочередное общее собрание проводится по письменному требованию совета, правления, ревизора или не менее 1/10 членов профсоюза с указанием причины созыва. Внеочередное общее собрание созывается правлением, которое сообщает время, место проведения и повестку дня не менее чем за один месяц до его проведения. Если правление не созывает внеочередное общее собрание, заявители могут созвать его самостоятельно в том же порядке, что и правление.

5.7. На внеочередное общее собрание отделения EMSA и члены – юридические лица назначают своих представителей не менее чем за две недели до его начала.

5.8. Общее собрание правомочно принимать решения, если в нём участвует более половины делегатов общего собрания.

5.9. Если общее собрание не правомочно принимать решения в соответствии с пунктом 5.8., правление в течение трёх недель созывает повторное общее собрание с той же повесткой дня. При повторном созыве общее собрание правомочно принимать решения независимо от числа участвующих делегатов, но только при условии участия не менее пяти делегатов.

5.10. К компетенции общего собрания относятся:
5.10.1. избрание председателя EMSA;
5.10.2. принятие программы деятельности EMSA;
5.10.3. оценка выполнения решений предыдущего общего собрания и программы деятельности;
5.10.4. обсуждение результатов ревизии финансово-хозяйственной деятельности EMSA и оценка его финансово-хозяйственного положения;
5.10.5. определение порядка формирования совета и нормы представительства исходя из численности членов профсоюза;

Tradux Group OÜ • Reg.kood: 11715988
tradux translation agency
www.tradux.ee

5.10.6. избрание дополнительных членов совета;
5.10.7. избрание ревизоров EMSA;
5.10.8. обсуждение иных вопросов, включённых в повестку дня общего собрания.

5.11. К исключительной компетенции общего собрания относятся:
5.11.1. принятие устава EMSA, внесение в него дополнений и изменений;
5.11.2. принятие решений о слиянии, разделении, преобразовании и прекращении деятельности EMSA, а также о судьбе его имущества.

5.12. На внеочередном общем собрании рассматриваются только те вопросы, для решения которых оно было созвано.

5.13. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины участвовавших в общем собрании делегатов.

5.14. По вопросам исключительной компетенции общего собрания решение считается принятым, если за него проголосовало более 2/3 участвовавших в общем собрании делегатов.

СОВЕТ EMSA

6.1. В период между общими собраниями высшим органом управления EMSA является совет. Совет выполняет функции общего собрания в пределах компетенции, установленной уставом.

6.2. В состав совета входят доверенные лица отделений, представители, назначенные отделениями и членами – юридическими лицами в соответствии с установленной общим собранием нормой представительства, а также дополнительные члены, избранные общим собранием. В период между общими собраниями состав совета корректируется на основании сведений, полученных от отделений.

6.3. Отделения EMSA и члены – юридические лица назначают своих представителей для формирования совета в соответствии с решением общего собрания не менее чем за одну неделю до первого заседания совета после общего собрания. Каждое отделение дополнительно назначает не менее одного замещающего представителя.

6.4. Члены совета избирают из своего состава председателя совета, который руководит его работой.

6.5. Заседания совета проводятся не реже трёх раз в год. Заседание совета созывается правлением, которое сообщает членам совета время его проведения и повестку дня не менее чем за две недели до заседания.

6.6. Внеочередное заседание совета созывается правлением, ревизором или не менее чем 1/20 членов EMSA с указанием в письменном извещении причины созыва. Время проведения и повестка дня внеочередного заседания доводятся до сведения членов совета не менее чем за семь дней до его проведения.

Если правление не созывает внеочередное заседание совета, его созывают члены EMSA, потребовавшие его проведения, в порядке, предусмотренном пунктом 6.6. настоящего устава.

6.7. Совет правомочен принимать решения, если в заседании участвует не менее половины его членов.

6.8. Если совет не правомочен принимать решения в соответствии с пунктом 6.7., председатель совета в течение трёх недель созывает повторное заседание совета с той же повесткой дня. Повторное заседание совета правомочно принимать решения независимо от числа участвующих членов совета, но только при условии участия не менее двух членов совета.

6.9. К компетенции совета относятся:

Tradux Group OÜ • Reg.kood: 11715988
tradux translation agency
www.tradux.ee

6.9.1. избрание председателя EMSA в соответствии с пунктом 9.5. при досрочном прекращении полномочий председателя. Избранный председатель исполняет свои обязанности до общего собрания EMSA;
6.9.2. избрание и отзыв председателя совета;
6.9.3. определение численного состава правления, избрание и отзыв членов правления;
6.9.4. установление порядка избрания доверенного лица;
6.9.5. определение размера оплаты труда членов правления и утверждение порядка оплаты их труда;
6.9.6. заслушивание и обсуждение отчёта о деятельности EMSA;
6.9.7. утверждение годовой бухгалтерской отчётности и бюджета EMSA;
6.9.8. контроль выполнения программы деятельности EMSA;
6.9.9. созыв общего собрания EMSA и подготовка его повестки дня;
6.9.10. утверждение и представление общему собранию подготовленных правлением материалов и списка кандидатов на должность председателя EMSA;
6.9.11. принятие решений о создании фондов поддержки или страховых фондов и об участии в работе фондов, не входящих в EMSA;
6.9.12. установление порядка использования средств фондов и имущества;
6.9.13. принятие решений об отчуждении принадлежащего профсоюзу недвижимого или внесённого в регистр движимого имущества либо об обременении такого имущества вещными правами;
6.9.14. принятие решений о совершении сделки с членом правления или предъявлении к нему требования и назначение представителя EMSA в такой сделке или по такому требованию;
6.9.15. принятие решений о чрезвычайных расходах в связи с коллективными трудовыми спорами;
6.9.16. заключение договоров об исполнении должностных обязанностей с председателем EMSA и при необходимости с его заместителем;
6.9.17. утверждение создания отделения;
6.9.18. принятие решений о создании секций по сферам деятельности членов профсоюза или по социальному признаку и определение компетенции секций;
6.9.19. утверждение размера членского взноса для профсоюза, являющегося юридическим лицом.

6.10. Решение совета считается принятым, если за него проголосовало не менее половины участвовавших в заседании членов совета.

6.10.1 Принятие решения без созыва заседания.
6.101.1 Для принятия решения без созыва заседания (проведения электронного голосования) правление EMSA направляет членам совета проект решения и устанавливает срок для письменного ответа, который не может составлять менее семи календарных дней. К проекту решения должны быть приложены пояснительная записка и обоснование целесообразности принятия решения без созыва заседания.
6.101.2. Решение считается принятым, если за проект решения проголосовало не менее половины членов совета. Члены совета, не направившие письменный ответ в установленный срок, считаются проголосовавшими против проекта решения.
6.101.3. По результатам голосования составляется протокол, который направляется членам совета не позднее следующего дня после истечения установленного срока для письменного ответа. В протокол вносятся принятые решения и результаты голосования, в том числе поимённый список членов, проголосовавших за решение, содержание особого мнения члена совета по его требованию, а также иные обстоятельства, имеющие существенное значение для голосования.

6.11. При избрании председателя EMSA и по вопросам распределения бюджетных средств решение считается принятым, если за него проголосовало более 2/3 членов совета, участвовавших в заседании.

6.12. Формирование правления EMSA:
6.12.1. Совет избирает правление из числа представителей, выдвинутых членами EMSA. Председатель EMSA входит в состав правления;
6.12.2. Член EMSA вправе представить совету кандидата в члены правления EMSA не менее чем за неделю до заседания совета. Кандидаты в члены правления участвуют в заседании совета во время выборов;
6.12.3. Избранными членами правления считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов;

Tradux Group OÜ • Reg.kood: 17151988
tradux translation agency
www.tradux.ee

6.12.4. Если член совета избирается в правление, его место в совете занимает замещающий представитель, назначенный соответствующим отделением EMSA или членом – юридическим лицом;
6.12.5. Совет вправе досрочно отозвать члена правления, за исключением председателя EMSA, в следующих случаях:
• нарушение обязанностей члена правления;
• письменное заявление члена правления;
• иная уважительная причина.
6.12.6. При необходимости вместо отозванного члена правления или при увеличении численного состава правления избирается новый член правления с соблюдением положений пунктов 6.13.2, 6.13.3 и 6.13.7.
6.12.7. В порядке исключения совет может простым большинством голосов утвердить нового члена правления без проведения выборов, если число кандидатов не превышает числа вакантных мест в правлении.

6.13. Совет вправе решать любые вопросы, касающиеся деятельности EMSA, за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции общего собрания.

6.14. На внеочередном заседании совета рассматриваются только те вопросы, для решения которых оно было созвано.

ПРАВЛЕНИЕ EMSA

7.1. В период между общими собраниями и заседаниями совета правление организует деятельность EMSA и руководит ею.

7.2. В своей деятельности правление руководствуется решениями общего собрания и совета и настоящим уставом.

7.3. Полномочия правления действуют до заседания совета после следующего общего собрания.

7.4. Помимо председателя, в состав правления входят не менее четырёх членов. Если число членов правления становится меньше установленного, председатель совета созывает внеочередное заседание совета, на котором избираются новые члены правления взамен выбывших.

7.5. Члены правления избираются на первом заседании совета после общего собрания.

7.6. Члены правления избирают из своего состава заместителя председателя.

7.7. При совершении любых юридических действий EMSA вправе единолично представлять председатель или заместитель председателя, а остальные члены правления – совместно.

7.8. Заседания правления проводятся по мере необходимости, как правило, один раз в месяц.

7.9. Заседание правления созывается председателем EMSA. Правление правомочно принимать решения, если в заседании участвует более половины членов правления. Решение правления считается принятым, если за него проголосовало более половины участвовавших в заседании членов правления.

7.10. Если правление не правомочно принимать решения в соответствии с пунктом 7.9., председатель EMSA в течение двух недель созывает повторное заседание правления с той же повесткой дня. Если правление три раза подряд не правомочно принимать решения в соответствии с пунктом 7.9., председатель совета созывает внеочередное заседание совета.

7.11. Правление:
7.11.1. руководит EMSA и представляет его;
7.11.2. принимает решение о созыве заседания совета;

Tradux Group OÜ • Reg.kood: 17151988
tradux translation agency
www.tradux.ee

7.11.3. распоряжается имуществом и денежными средствами EMSA в соответствии с утверждённым бюджетом. Для совершения сделок, предусматривающих отчуждение и обременение недвижимого и внесённого в регистр движимого имущества, требуется предварительное согласие совета;
7.11.4. заключает и расторгает трудовые договоры со штатными работниками профсоюза;
7.11.5. принимает решение об объявлении забастовки от имени EMSA;
7.11.6. отчитывается о своей деятельности перед советом и общим собранием;
7.11.7. составляет годовой отчёт EMSA, который подписывается всеми членами правления, отчёт о деятельности и бюджет и представляет их совету для утверждения;
7.11.8. принимает решения о чрезвычайных расходах в пределах утверждённого советом бюджета;
7.11.9. определяет размеры пособий и условия их выплаты;
7.11.10. принимает решения о приёме в члены и об исключении из профсоюза;
7.11.11. назначает представителей и формирует делегации для разового или регулярного представительства EMSA, ведения переговоров и заключения договоров, определяет их задачи и полномочия;
7.11.12. следит за соблюдением устава EMSA и контролирует выполнение программы деятельности, решений органов управления и заключённых с EMSA договоров;
7.11.13. решает иные вопросы, связанные с исполнением устава и программы деятельности EMSA, а также с защитой прав и интересов членов профсоюза.

7.12. Принятие решения без созыва заседания.
7.12.1. Для принятия решения без созыва заседания (проведения электронного голосования) председатель EMSA направляет членам правления проект решения и устанавливает срок для письменного ответа, который должен составлять не менее трёх и не более семи дней. К проекту решения должны быть приложены пояснительная записка и обоснование целесообразности принятия решения без созыва заседания.
7.12.2. Решение считается принятым, если за проект решения проголосовало не менее 2/3 членов правления. Члены правления, не направившие письменный ответ в установленный срок, считаются проголосовавшими против проекта решения.
7.12.3. Председатель EMSA доводит результаты голосования и принятое решение до сведения членов правления не позднее следующего дня после истечения установленного срока для письменного ответа.

7.13. Права и обязанности члена правления:
7.13.1. Член правления EMSA активно участвует в работе правления, сотрудничает с другими членами правления и делится с ними информацией по вопросам работы;
7.13.2. Член правления не разглашает информацию, переданную ему с прямым указанием на её конфиденциальный характер;
7.13.3; Член правления консультируется с отделениями EMSA и регулярно информирует их о работе правления.

7.14. Ответственность члена правления.
7.14.1. Члены правления несут солидарную ответственность за ущерб, причинённый EMSA по их вине вследствие нарушения требований закона или настоящего устава, неисполнения либо ненадлежащего исполнения своих обязанностей.
7.14.2. Если член правления не выполняет свои обязанности, правление вправе внести в совет предложение о его отзыве.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА

8.1. Председатель совета избирается советом.

8.2. Полномочия председателя совета действуют до заседания совета после следующего общего собрания.

8.3. Председатель совета:
8.3.1. организует подготовку заседаний совета;
8.3.2. созывает совет;

Tradux Group OÜ • Reg.kood: 11151988 • tradux translation agency • www.tradux.ee

8.3.3. председательствует на заседании совета;
8.3.4. участвует в заседании правления без права голоса;
8.3.5. вправе представлять совет;
8.3.6. отчитывается о своей деятельности перед советом;
8.3.7. отчитывается о деятельности совета перед общим собранием.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ И ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ EMSA

9.1. Председатель EMSA избирается общим собранием. Заместитель председателя EMSA избирается правлением.

9.2. Полномочия председателя и заместителя председателя EMSA действуют до заседания совета после следующего общего собрания.

9.3. Председатель EMSA:
9.3.1. организует работу EMSA в соответствии с настоящим уставом и решениями общего собрания, совета и правления;
9.3.2. созывает правление EMSA и председательствует на его заседаниях;
9.3.3. уполномочен действовать от имени EMSA, представляет EMSA и выдаёт доверенности;
9.3.4. в соответствии с уставом распоряжается имуществом EMSA в пределах утверждённого бюджета и полномочий, предоставленных органами управления EMSA, открывает и закрывает расчётные счета;
9.3.5. заключает договоры от имени EMSA;
9.3.6. принимает на работу и увольняет штатных работников, руководит их работой и контролирует её;
9.3.7. организует учёт членов профсоюза и уплаченных членских взносов;
9.3.8. отчитывается о своей деятельности перед правлением EMSA;
9.3.9. отчитывается о деятельности правления перед советом и общим собранием.

9.4. В отсутствие председателя его заместитель исполняет обязанности председателя и осуществляет его права.

9.5. Избрание председателя EMSA
9.5.1. Кандидат на должность председателя EMSA должен иметь письменную поддержку не менее трёх отделений. Кандидатуры представляются совету EMSA;
9.5.2. Совет представляет общему собранию список кандидатов на должность председателя EMSA;
9.5.3. Общее собрание избирает председателя EMSA из числа выдвинутых кандидатов, как правило, тайным голосованием. Избранным считается кандидат, получивший поддержку более половины участников голосования (не менее 50% плюс 1 голос);
9.5.4. Если в первом туре ни один кандидат не избран, проводится второй тур выборов, в который выходят два кандидата, получившие наибольшее число голосов в первом туре. Избранным считается кандидат, получивший наибольшее число голосов;
9.5.5. При равенстве голосов во втором туре проводится повторное голосование. Если голоса вновь распределяются поровну, председатель определяется по жребию;
9.5.6. Договор с председателем EMSA заключает председатель совета;
9.5.7. При досрочном прекращении полномочий председателя EMSA совет в соответствии с положениями настоящего пункта избирает нового председателя, который исполняет свои обязанности до общего собрания.

9.6. Полномочия председателя EMSA прекращаются досрочно:
9.6.1. на основании заявления председателя;
9.6.2. при отзыве председателя внеочередным общим собранием (советом) в случае существенного неисполнения им своих обязанностей или неспособности руководить организацией;
9.6.3. в случае длительной неспособности председателя исполнять свои обязанности либо его смерти.

Tradux Group OÜ • Reg.kood: 11151988 • tradux translation agency • www.tradux.ee

Утверждено
07.06.2021

ОТДЕЛЕНИЯ EMSA

10.1. Отделение (судно) – наименьшее структурное подразделение EMSA, которое могут образовать не менее трёх членов EMSA, работающих на одном судне, в одном коммерческом обществе или ином юридическом лице (далее – «предприятие»), подавших в совет заявление о создании отделения для утверждения. Отделение вправе и обязано защищать трудовые, экономические и социальные интересы членов EMSA, работающих на судне (предприятии).

10.2. Высшим органом управления отделения является собрание членов.

10.3. На собрании членов в установленном советом порядке избирается доверенное лицо. Срок его полномочий определяется собранием членов.

10.4. Доверенное лицо руководит деятельностью отделения и представляет его членов на уровне судна (предприятия). Доверенное лицо является членом совета.

10.5. Очередное собрание членов проводится не реже одного раза в год. При необходимости, с учётом структуры предприятия или организации работы, собрание может проводиться в несколько этапов.

10.6. Собрание членов созывается доверенным лицом.

10.7. Собрание членов правомочно принимать решения, если на нём присутствует или представлено более половины членов отделения. Представитель вправе представлять на собрании до трёх членов на основании выданных ими письменных доверенностей.

10.8. Если собрание членов не правомочно принимать решения в соответствии с пунктом 10.7., доверенное лицо в течение четырёх недель созывает повторное собрание членов с той же повесткой дня. Повторное собрание правомочно принимать решения независимо от числа присутствующих членов или представителей, но только при условии присутствия или представительства не менее двух членов.

10.9. Доверенное лицо не менее чем за три дня уведомляет правление EMSA о времени и месте проведения собрания членов и известной повестке дня.

10.10. Собрание членов в пределах своей компетенции:
10.10.1. заслушивает и обсуждает отчёт доверенного лица и принимает по нему решение;
10.10.2. заслушивает и обсуждает информацию о деятельности EMSA;
10.10.3. избирает доверенное лицо, руководящее работой отделения, и дополнительных членов совета EMSA;
10.10.4. решает вопросы использования денежных средств отделения;
10.10.5. принимает решение об учреждении отделения;
10.10.6. решает вопрос о необходимости прекращения деятельности отделения.

10.11. На внеочередном собрании членов рассматриваются только те вопросы, для решения которых оно было созвано.

10.12. При принятии решений собрание членов руководствуется настоящим уставом и решениями органов управления EMSA.

10.13. Собрание членов принимает решения простым большинством голосов.

10.14. Решение собрания членов считается принятым, если за него проголосовало более половины участвовавших в собрании членов или представителей.

Tradux Group OÜ • Reg.kood 11151988 • tradux translation agency • www.tradux.ee

10.15. За решение о необходимости прекращения деятельности отделения должны проголосовать все члены отделения.

10.16. Доверенное лицо отделения избирается работающими в отделении членами EMSA из их числа и представляет членов в качестве выборного представителя по смыслу Закона о профсоюзах на уровне отделения и от его имени.

10.17. Права и обязанности доверенного лица определяются Законом о доверенном лице работников, Законом о коллективном договоре, Законом о профсоюзах, другими правовыми актами Эстонской Республики, а также настоящим уставом и решениями общего собрания, совета и правления EMSA и собрания членов.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ EMSA

11.1. Работа EMSA организуется через главное представительство, в котором находятся правление и секретариат EMSA.

11.2. В состав секретариата входят председатель, заместитель председателя (выборные должности) и работники (невыборные оплачиваемые должности).

11.3. Секретариат EMSA является постоянно действующим исполнительным органом EMSA, который готовит проекты документов EMSA и решений его органов, организует взаимодействие членов EMSA, а также выполнение устава, программы деятельности и решений органов EMSA.

РЕВИЗОРЫ

12.1. Для проверки финансово-хозяйственной деятельности EMSA общее собрание избирает двух ревизоров.

12.2. Работник секретариата EMSA не может быть избран ревизором EMSA.

12.3. Для проверки финансово-хозяйственной деятельности EMSA ревизоры вправе знакомиться с бухгалтерской документацией EMSA и получать от работников секретариата и членов правления EMSA сведения, необходимые для своей работы. Ревизоры также вправе получать необходимые сведения от представителей EMSA, организующих управление его имуществом.

12.4. Ревизоры проверяют финансово-хозяйственную деятельность EMSA как минимум по окончании каждого финансового года и информируют совет EMSA о результатах проверки.

ИМУЩЕСТВО EMSA

13.1. Имущество EMSA формируется за счёт:
13.1.1. членских взносов;
13.1.2. пожертвований и отчислений;
13.1.3. поступлений от проведения мероприятий, соответствующих уставным целям;
13.1.4. иных поступлений, разрешённых законом.

13.2. Доверенное лицо отделения EMSA использует имущество отделения и распоряжается им в соответствии с бюджетом отделения.

13.3. При прекращении деятельности EMSA оставшееся имущество распределяется в соответствии с решением общего собрания.

Tradux Group OÜ • Reg kood 11151988
tradux translation agency
www.tradux.ee